

PLAN ANNUEL DE PRÉVENTION – EPFC – 2020

Validé en réunion du CPPT, le 29/01/20

N°	Risques	Mesures de prévention	Objectifs	Qui
----	---------	-----------------------	-----------	-----

Sécurité au travail

1.	Prévention générale	Analyse systématique des accidents de travail avec d'éventuelles mesures spécifiques et adaptation de la politique de prévention	Réduire les risques d'accidents <i>Être en conformité</i>	SIPP
2.	Prévention générale	Visite approfondie des lieux de travail (au moins 1x par an) avec proposition de mesures de correction ou d'amélioration (système dynamique de gestion des risques)	Réduire les risques d'accidents Améliorer le bien-être <i>Être en conformité</i>	SIPP
3.	Prévention générale	Réaliser les analyses de risques ainsi que les contrôles obligatoires et complémentaires (en référence au registre de sécurité) <ul style="list-style-type: none"> • Installations électriques • Installations de gaz, chauffage • Installations conditionnement d'air • Alarme, détection et défenses intégrées • Extincteurs et dévidoirs • Ascenseurs • Echelle et passerelle mobile (verrière) 	Réduire les risques d'incendie, d'accidents, d'absence de protection <i>Être en conformité</i>	Bât
4.	Prévention incendie	Exercices de gestion de crise avec formation et évaluation	Agir correctement en cas d'incendie ou autres situations d'urgence	SLCI SIPP
5.	Prévention incendie	Exercices d'évacuation bi-annuels avec évaluation et formation selon les besoins	Agir rapidement en cas d'incendie ou autres situations d'urgence <i>Être en conformité</i>	SLCI SIPP
6.	Prévention incendie	Formation (nouveaux membres de la Direction) et recyclage (tous les 2-3 ans) des équipiers de 1ère intervention incendie (EPI)	Agir rapidement et correctement en cas d'incendie	SLCI SIPP
7.	Prévention incendie	Information des évacuateurs (professeurs et membres du personnel administratif)	Agir rapidement et correctement en cas d'incendie	SLCI SIPP
8.	Prévention incendie	Information – sensibilisation du personnel et des étudiants aux mesures à prendre en cas de début d'incendie	Limiter les risques et agir de façon adéquate	SLCI SIPP
9.	Sécurité des travailleurs et du public	Vérification de la signalétique et des affichages de sécurité	Agir rapidement et correctement en cas de situations critiques	Bât SIPP

10.	Sécurité des travailleurs et du public	Révision / actualisation du Plan d'urgence interne (PUI) en fonction des évolutions, de l'évaluation des exercices, ...	Agir rapidement et correctement en cas de situations critiques <i>Être en conformité</i>	Bât SIPP
11.	Accident corporel	Vérifier l'arrimage des projecteurs, tableaux, écrans ainsi que tout autre élément suspendu	Eviter leur chute sur le personnel et les étudiants	Bât
12.	Sécurité des travailleurs et du public Protection des biens	Veille permanente sur les risques sûreté (vols, vandalisme, attaques, ...) et suivi des mesures jugées nécessaires	Limiter les risques et agir de façon adéquate	Bât SIPP

Protection de la santé du travailleur au travail

13.	Maladies professionnelles	Analyse de risques pour les postes sur écran et suivi des mesures correctives	Protection de la santé du personnel <i>Être en conformité</i>	SIPP SEPP
14.	Maladies provenant de l'amiante	Gestion des 3 zones amiantifères (sur base de l'inventaire actualisé en 2018, ne concerne que des locaux techniques)	Protection de la santé du personnel (et étudiants) <i>Être en conformité</i>	Bât
15.	Accident corporel	Assurer le recyclage des secouristes	Disposer de personnes formées aux 1ers soins <i>Être en conformité</i>	RH SIPP
16.	Malaises, accidents cardio-vasculaires	Développer l'information sur les réflexes utiles du personnel face à un cas de malaise	Agir rapidement et correctement	SIPP SEPP
17.	Accident corporel	Tenir un registre des premiers soins Contrôle et renouvellement du contenu des boîtes de secours	Protection de la santé du personnel (et étudiants) <i>Être en conformité</i>	Achat SIPP

Charge psychosociale occasionnée par le travail

18.	Risques psychosociaux	Développer / actualiser l'analyse de risques avec des recommandations / orientations pour un plan de prévention spécifique	Améliorer le bien-être du personnel <i>Être en conformité</i>	RH SIPP SEPP
19.	Risques psychosociaux	Actualiser / mettre en œuvre un plan de prévention spécifique	Améliorer le bien-être du personnel <i>Être en conformité</i>	CD SIPP
20.	Risques psychosociaux	Tenir un registre des faits de violence et harcèlement et un registre des faits de tiers	Améliorer le bien-être du personnel <i>Être en conformité</i>	SIPP

Ergonomie

21.	Troubles musculo-squelettiques (TMS) et charges psycho-sociales au niveau des postes de travail	Information et sensibilisation du personnel	Eviter des TMS dus à une mauvaise position de travail ou de manutention	SIPP SEPP Com
-----	---	---	---	---------------------

22.	Confort et charges psychosociales au niveau des postes de travail dans les classes sans fenêtres	Mesures correctives essentiellement organisationnelles reprises dans le plan de prévention des risques psychosociaux et évaluation des résultats	Améliorer le bien-être du personnel	CD SIPP
-----	--	--	-------------------------------------	------------

Hygiène du travail

23.	Infections bactériennes	Nettoyage du matériel informatique et combinés de téléphone partagés – mise à disposition de lingettes désinfectantes pour les postes individuels	Eviter la prolifération de germes sur claviers	Inform Achat
24.	Infections, allergies	Faire respecter un protocole de nettoyage adapté aux installations	Eviter la prolifération de germes, poussières, moisissures	Bât
25.	Infections, allergies	Entretien des circuits de ventilation et climatisation, contrôler la qualité de l'air (préparer une analyse de risques spécifiques, nouvelle obligation légale)	Eviter prolifération de germes, poussières, moisissures	Bât

Embellissement des lieux de travail

26.		Améliorer l'apparence et l'aménagement du hall d'entrée et des espaces d'accueil (lumière, couleur, design, ...)	Améliorer la convivialité et l'image de l'EPFC	Bât
27.		Autres mesures proposées par un Groupe de travail « Décoration » constitué de membres du personnel et acceptées par le CD	Améliorer la convivialité, les conditions de travail	Bât

Mesures prises en matière d'environnement (pour leur influence sur la politique de bien-être au travail)

28.	Préservation de l'environnement	Organisation du tri des déchets – sensibilisation du personnel et étudiants en partenariat avec la D-Team	Recyclage et réduction des déchets ultimes	Bât Com
29.	Préservation de l'environnement	Amélioration de l'étanchéité à l'air du bât. principalement par le remplacement de tous les châssis de fenêtre	Améliorer le confort, réduire les dépenses énergétiques, l'empreinte carbone de l'EPFC	Bât

Achat = Service des Achats = D. Ameye

Bât = Département Bâtiment et Infrastructures = Ch. Rozet, Th. Chenut

CD = Conseil de Direction = B. Burton

Com = Département de la Communication = V. Padoan

DRH = Direction des Ressources Humaines = S. Matis

Inform = Département de l'Informatique = V. Berckmans

SEPP = Service Externe de Prévention et de Protection au travail = Mensura

SLCI = Service (interne) de Lutte Contre l'Incendie = Ch. Rozet

SIPP = Service Interne de Prévention et de Protection au travail = L. Scohier