

Les risques psychosociaux occasionnés par le travail

Le législateur¹ définit le terme « risques psychosociaux occasionnée par le travail » :

La probabilité qu'un ou plusieurs travailleur(s) subisse(nt) un dommage psychique qui peut également s'accompagner d'un dommage physique, suite à l'exposition à des composantes de l'organisation du travail, du contenu du travail, des conditions de travail, des conditions de vie au travail et des relations interpersonnelles au travail, sur lesquelles l'employeur a un impact et qui comportent objectivement un danger².

Cette définition recoupe un grand nombre de situations. Le terme « probabilité » sous-entend que le dommage ne doit pas être avéré pour prendre des mesures de prévention.

Le **stress** voire le **burn-out** sont également sous-entendus dans l'appellation « dommages psychique et physique ».

Entrent notamment (mais pas uniquement) en compte dans les risques psychosociaux, les faits de harcèlement (moral ou sexuel) ou les faits de violence émanant tant de collègues que de personnes extérieures rencontrées dans le cadre du travail.

Pour l'EPFC, en particulier, tout fait de violence ou de harcèlement de la part d'étudiants entre dans le cadre de cette législation.



Pour en savoir plus sur les risques psychosociaux, ses conséquences et les moyens de prévention, consulter notamment le site qui en est spécifiquement dédié par le SPF Emploi, Travail et Concertation sociale : <http://www.sesentirbienautravail.be>

¹ Loi du 28/02/14 complétant la loi du 04/08/96 relative au bien-être des travailleurs lors de l'exécution de leur travail quant à la prévention des risques psychosociaux au travail dont, notamment, la violence et le harcèlement moral et sexuel au travail, complétée par l'AR du 10/04/14 relatif à la prévention des risques psychosociaux au travail

² AR 10/04/2014, Art 2, alinéa 3

En cas de problème lié aux risques psychosociaux

Vous pouvez vous adresser à la Personne de confiance qui est chargée d'accueillir les personnes qui estiment subir des risques psychosociaux : **A recruter**

Ou auprès d'un conseiller en prévention pour les aspects psychosociaux de notre Service Externe de Prévention : Mensura ; (Mensura –Rue Gaucheret, 88/90 à 1030 Bruxelles, 02/549.70.85; bruxelles@mensura.be)

Le **règlement de travail** (art. 51 à 54) précise ces possibilités et fixe les procédures légales à suivre.

Pour en savoir plus sur les risques psychosociaux, les aspects légaux et les procédures à suivre, vous pouvez consulter notamment les pages qui en sont spécifiquement dédiées sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale : <http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=564>