

La protection de la santé du travailleur au travail



La santé au travail est une démarche interdisciplinaire, associant employés et employeurs, dans le but de créer un lieu de travail favorable à la santé.

Le code du bien-être au travail (titre 4 du livre 1^{er}) définit les « mesures relatives à la surveillance de la santé des travailleurs ».

1. La surveillance de la santé des travailleurs :

La surveillance de santé des travailleurs vise la promotion et le maintien de la santé des travailleurs en prévenant les risques liés au travail.

Le **conseiller en prévention-médecin du travail** veille à la prévention en assurant la surveillance de santé des travailleurs et en essayer d'éviter que des travailleurs ne soient occupés à des tâches dont ils ne peuvent normalement pas supporter les risques, en raison de leur état de santé.

A l'EPFC, ses principales tâches consistent à :

- organiser un examen de reprise du travail après toute absence de plus de quatre semaines due à un accident, une maladie ou un accouchement ;
- garantir le contrôle de toute maladie transmissible susceptible de présenter un danger pour les autres travailleurs ;
- exercer une surveillance sanitaire des lieux de travail en effectuant des visites et des analyses de risques.

Dans le cadre de ses fonctions de conseil, il peut être contacté à tout moment par l'employeur ou le travailleur ou son médecin traitant en cas de symptômes d'affection attribués aux conditions de travail.

Il peut également être consulté par la Direction lorsque celle-ci constate que l'état physique ou mental d'un travailleur augmente incontestablement les risques liés au poste de travail.

Il joue également un rôle important dans le trajet de réintégration de malades de longue durée et dans le dépistage de maladies professionnelles (voir précisions ci-après).

Le Médecin du travail effectue sa tâche en totale indépendance par rapport à l'employeur et sans instructions de sa part.

!!! La médecine du travail ne doit absolument pas être confondue avec d'autres formes de médecine, telles que la médecine de contrôle et la médecine de sélection.

Pour l'EPFC, la surveillance médicale est assurée par Mensura, Service externe de prévention et de protection au travail.

Le Médecin du travail est le Dr Flore Van Den Broeck :

02/549.71.00 ; Flore.VanDenBroeck@mensura.be

Trajet de réintégration de malades de longue durée :

Son objectif est de promouvoir le retour au travail du travailleur en incapacité de travail qui ne peut plus exécuter son travail convenu, temporairement ou définitivement.

A la demande du travailleur ou du Médecin de contrôle de la mutualité ou de l'employeur, le Médecin du travail démarre un trajet de réintégration. Après consultation du travailleur, éventuellement, du Médecin traitant, du Médecin de contrôle ou encore d'autres spécialistes, il examine les possibilités de reprise du travail avec le cas échéant, une adaptation du poste de travail voire un autre travail.

Sur base du rapport produit, un plan de réintégration est alors établi par l'employeur en concertation avec le travailleur, le Médecin du travail, et éventuellement d'autres intervenants utiles. S'il n'existe aucune possibilité de travail adapté ou d'autre travail dans l'entreprise, il doit le justifier.

L'exécution du plan de réintégration se fait avec l'accord du travailleur et est suivi, en concertation avec ce dernier, par le Médecin du travail.

Toutes les précisions définies légalement sont reprises sur le site du SPF Emploi, Travail et Concertation sociale : <https://emploi.belgique.be/fr/themes/bien-etre-au-travail/la-surveillance-de-la-sante-des-travailleurs/reintegration-des>

Les maladies professionnelles :

Toute maladie contractée au travail n'est pas considérée comme maladie professionnelle. Pour être considérée comme telle, la maladie doit avoir été causée par le travail. C'est le Médecin du travail qui effectue le dépistage et la déclaration nécessaires.

La réparation des dommages subis par les victimes en raison de leur maladie professionnelle est assurée par le Fonds des maladies professionnelles (FMP) géré par Fedris.

Pour plus de précisions sur les maladies professionnelles :

http://www.belgium.be/fr/emploi/sante_et_bien-etre/maladies_professionnelles/.

Pour en savoir plus sur la surveillance de la santé :

- <http://www.emploi.belgique.be/defaultTab.aspx?id=562>
- <https://www.mensura.be/fr/>

2. Protection de la maternité :

Une analyse de risques a été menée par le Conseiller en prévention pour le personnel de l'EPFC. Elle prenait pour référence la liste établie par la Fédération Wallonie-Bruxelles pour ses établissements d'enseignement qui recense des professions « à risques » pour la grossesse et l'allaitement, et donc soumises à l'application de la législation relative à la protection de la maternité (source : http://www.medecinedutravail.cfwb.be/index.php?id=protection_maternite0)

Il en résulte qu'aucune travailleuse de l'EPFC n'exerce une profession reprise dans la liste susmentionnée. Leur profession est donc considérée comme sans effets sur la grossesse et elles ne sont donc pas soumises à la législation relative à la protection de la maternité.

Cette analyse ne dispense évidemment pas de l'octroi du congé de maternité selon la législation en vigueur.

Par ailleurs, en respect du code du bien-être au travail, un local est mis à disposition pour les pauses souhaitées des travailleuses enceintes et des travailleuses allaitantes. Il s'agit du local de soins situé au -2 à l'arrière du bâtiment (demander à l'Accueil ou suivre la signalétique). Il est notamment équipé d'un fauteuil, d'une table et d'un frigo.

Pour en savoir plus :

<https://emploi.belgique.be/fr/themes/bien-etre-au-travail/organisation-de-travail-et-categories-specifiques-du-travailleurs-0>