

Visez toujours la Lune. Même si vous la manquez,
vous atterrirez parmi les étoiles.

Oscar Wilde

L'équipe de direction vous souhaite une très belle année

2017

Imaginez que votre EPFCL.com soit un bar à tapas (un peu de chaleur ne nous fera pas de mal en cette période hivernale) ...

Vous prendrez bien quelques nouveautés affichées à la carte comme un spot radio faisant office de mise en bouche pour la nouvelle campagne publicitaire ou une formation de développement d'applications mobiles sous Android. Le tout suivi de quelques informations indispensables au bon fonctionnement de notre institution saupoudrées de trucs et astuces à ne pas manquer. En outre, n'hésitez pas à picorer quelques éléments savoureux dans l'interview de Florence Verbanck.

Repus, vous pourrez alors jeter votre dévolu sur des idées de sorties ou pourquoi pas vous mettre au sport (voilà une bonne résolution de début d'année...).

Moi, ça me plaît et vous?

Véronique PADOAN

Les nouveautés de la rentrée	2
Il faut le savoir !	3 - 4
Il y a de l'animation dans nos sections !	4
Conseils en prévention	5 - 6
Informa-Trucs&Astuces	7
Envie de bouger ?	8 - 9
EPFCL.comme Florence Verbanck	10
Et pour finir...	11

L'année 2017 est arrivée avec son lot de nouveautés, à commencer par le déménagement dans un bâtiment entièrement remis à neuf. L'EPFC entrant dans une nouvelle ère et la dernière campagne publicitaire étant déjà diffusée depuis 5 ans, il convenait d'accompagner ce changement d'une nouvelle identité visuelle et publicitaire.

Contrairement à la dernière campagne publicitaire dont le principal support de diffusion était l'affichage métro, la nouvelle campagne pub de l'EPFC sera conçue de manière à permettre une large diffusion sur des supports plus médiatiques tels que les réseaux sociaux et la radio.

6 capsules vidéo seront créées d'ici le mois de mars. Elle s'articuleront autour d'une thématique commune et s'appuieront sur du comique de situation, l'objectif étant de réussir à "faire le buzz".

La nouvelle campagne fera l'objet d'un article plus détaillé dans le prochain epfc.com.

En attendant, cliquez sur le lien ci-dessous pour écouter les nouveaux spots radio déjà diffusés sur NRJ et Arabel, et découvrir ainsi notre nouveau slogan : "EPFC, les formations qui changent la vie"

<https://drive.google.com/drive/folders/0By0kXk6jAq36THpoQVhmeUIIY3c?usp=sharing>

Une nouvelle formation TIC vient étoffer l'offre des formations que propose l'EPFC.

Développement d'applications mobiles sous Android

Cette formation a pour objectifs de permettre à toute personne maîtrisant la programmation Java et ayant de bonnes notions en bases de données relationnelles :

- de s'approprier l'écosystème des applications mobiles et les spécificités liées au développement d'applications mobiles ;
- de mettre en œuvre l'analyse, le développement et les tests d'une application mobile sous Android.

Cette formation est accessible à toute personne possédant le certificat de l'enseignement secondaire supérieur (CESS). Les alternatives habituelles au certificat requis sont également d'application (équivalence ou test d'admission).

Les cours se donnent à Woluwe-Saint-Pierre, à raison de 4h par semaine, le mardi soir, du 7 février au 27 juin.

Retrouvez le programme complet de cette formation **sur notre site Internet**.



La Carte de Sports d'ULB Sports est accessible à tout le personnel de l'EPFC ainsi qu'aux étudiants inscrits dans un bachelier ou une spécialisation

Suite à la réforme du paysage de l'enseignement supérieur incluant ainsi l'EPFC dans le Pôle académique de Bruxelles, tous les membres du personnel de l'EPFC ainsi que tous les étudiants inscrits dans l'un de nos bacheliers ou spécialisation ont désormais accès aux infrastructures sportives et aux activités de l'ULB pour un tarif défiant toute concurrence :

50 € par an pour les étudiants,

75 € par an pour les membres du personnel.

De plus, la plupart des mutuelles vous rembourse une partie des frais d'abonnement à une salle de sport. Vous recevrez donc lors de votre inscription une attestation à fournir à votre mutuelle.

Cours proposés

Abdos-fessiers, aikido, athlétisme, aviron, badminton, basketball, body sculpt, boxe, boxe française, bras de fer, break dance, capoeira, cardio boxing, cheerleading, course d'orientation, dance-hall / ragga, danses africaines, danses orientales, échecs, fun fit, futsal, handball, hockey subaquatique, jogging, jonglerie, ju-jitsu moderne, judo, karaté, kendo, kinball, mise en condition physique, modern jazz, musculation, naginata, natation, plongée sous-marine, pom-dance, remise en forme, roller, rugby, salsa, step basic, stretching, taekwondo, tai chi chuan, tango, tennis, tennis de table, ultimate frisbee, volleyball, yoga et zumba.

Suivez ce lien pour consulter le programme des activités. Notez que les activités sont proposées de septembre à juin et suspendues lors des congés scolaires et des blocus.

Pour s'inscrire, il suffit de se créer un compte sur "My ULB Sports" ou de se rendre à l'une des permanences sur le Campus du Solbosch ou Erasme.



Qui contacter si vous avez besoin de... ?

L'EPFC est une grande institution qui emploie près de 350 personnes. Bien que chacun ait un poste bien défini par l'organigramme, il est malgré tout parfois compliqué de savoir à qui s'adresser dans certains cas de figure bien précis. Voici un petit récapitulatif.

► ...bics, post-it, marqueurs, craies, papier, lait, sucre, éponge pour tableau, seau, etc.

Le Service Achats (S.A.) est à votre disposition pour la procure des fournitures de bureau, les fournitures pédagogiques (craies, éponges, seaux, marqueurs effaçables, etc.) ainsi que pour le réassort des fournitures de cuisine (café, thé, gobelets en plastique, serviettes, etc.) mises à votre disposition pendant les heures de bureau.

Procédure : contactez le S.A. par e-mail sur achat@epfc.eu ou par téléphone au 02/650 56 65. Tout ce matériel faisant l'objet d'un inventaire rigoureux, notre coursier n'est pas habilité à prendre directement vos commandes.

Toute commande passée avant 11h30 vous sera livrée le jour même dans l'après-midi. Toute commande passée après cette heure vous parviendra le lendemain après-midi.

► ...photocopies internes

Le S.A. gère les codes-copieurs dont dispose chaque professeur pour faire quelques photocopies en interne avec les photocopieurs mis à disposition dans chaque bâtiment. Le nombre de photocopies dont dispose chaque professeur dépend du nombre de périodes données. Le quota de photocopies internes qui vous est alloué ne devrait jamais être dépassé : **si vous avez un grand nombre de photocopies à faire, veuillez utiliser le système de photocopies externes (voir ci-dessous).**

Si vous avez malgré tout atteint votre quota, contactez votre responsable pédagogique.

► ...photocopies externes

Le S.A. est en charge des demandes de photocopies externes (càd des photocopies faites chez 2plicated, l'imprimeur avec lequel nous travaillons). Vos photocopies vous parviennent après 72 heures dans le centre de votre choix.

Procédure (2 possibilités) :

- 1^{re} possibilité : passez votre commande de préférence par le module de copies externes sur Extranet (vous devrez vous identifier pour y avoir accès).



bouton du module de copies externes

Si un problème survient lors du téléchargement du fichier, contactez le Support Informatique (S.I.). Voir "signaler un problème d'ordre informatique" à la fin de cet article).

- 2^e possibilité : **si l'original à dupliquer n'est pas au format pdf**, complétez un bon de commande (à télécharger ici : <http://extranet.epfc.eu/achats-et-logistique/202-documents-telechargeables.html>). Donnez-le au secrétariat du centre dans lequel vous travaillez. Il le fera parvenir au S.A. par courrier interne.

► ...commandes de livres

A chaque rentrée, les professeurs reçoivent dans leur casier interne un bon de commande nominatif qui tient compte des cours qu'ils donnent. Si ce bon ne leur est pas parvenu, ils peuvent compléter un bon de commande non nominatif (à télécharger ici : <http://extranet.epfc.eu/achats-et-logistique/202-documents-telechargeables.html>).

► ...clés des classes et clés des armoires pédagogiques

Le Département Bâtiments et Infrastructure (D.B.I.) est chargé de procurer (et de récupérer) les clés fournies à tout membre du personnel dont le poste le justifie. Pour recevoir une clé ou en cas de perte de la clé qui vous avait été confiée, rendez-vous directement au D.B.I., dans le bâtiment HA du Campus de la Plaine. Coordonnées du D.B.I. : batiments@epfc.eu ou 02/650 55 02

- ...signaler un problème "bâtiment"** (= "tout ce qui fait partie des bâtiments", comme p. ex. : WC bouchés, ampoule plafonnier défectueuse, portes, fenêtres, tentures, alarme, nettoyage, etc.)

Ce type de problème est à signaler au D.B.I. via le bouton "Support" qui apparaît sur l'Extranet lorsque vous êtes identifié.



bouton du module du support servant à signaler un problème au S.I., au D.B.I. ou au S.A.

Procédure : créez un nouveau ticket. Dans "Département", sélectionnez "bâtiment" et dans catégorie, sélectionnez le bâtiment concerné. Précisez ensuite le problème dans l'objet du message (ex. : "Néon toilettes femmes 1^{er} étage CAM défectueux") et enfin, détaillez le problème dans le corps du message.

► ...signaler un problème lié...

- ...au matériel pédagogique** (comber, tableau vert, T.B.I., data projecteur, écran de projection, copieurs, toner copieurs, toner imprimantes, etc.)
- ...ou au mobilier** (bureau, chaises, armoire admin, halogènes, lampes de bureau, etc.)

Ce type de problème est à signaler au S.A. via le bouton "Support" qui apparaît sur l'Extranet lorsque vous êtes identifié.



bouton du module du support servant à signaler un problème au S.I., au D.B.I. ou au S.A.

Procédure : créez un nouveau ticket. Dans "Département", sélectionnez "Achats" et dans catégorie, sélectionnez "matériel didactique" ou "divers". Précisez ensuite le problème dans l'objet du message (ex. : "comber défectueux classe 1 à CAM") et enfin, détaillez le problème dans le corps du message.

► ...signaler un problème d'ordre informatique (problème avec le matériel informatique, problème de connexion aux imprimantes, problème sur Extranet, dont tout problème survenu lors du téléchargement de fichiers pour la commande de copies externes, etc.)

Ce type de problème est à signaler au S.I. via le bouton "Support" qui apparaît sur l'Extranet lorsque vous êtes identifié.



bouton du module du support servant à signaler un problème au S.I., au D.B.I. ou au S.A.

Procédure : créez un nouveau ticket. Précisez le problème dans les champs "Département", "Catégorie" et dans l'objet du message. Détaillez ensuite le problème dans le corps du message en joignant, si possible et s'il y a lieu d'être, une capture d'écran de votre problème.

Rappel des événements à venir

Assemblée générale

vendredi 5 mai 2017 à 17h30 au FORUM B

Fête du personnel

vendredi 5 mai 2017 après l'AG à CAM

Où en est-on ?

Nous vous en parlons dans le dernier EPFC.com : un espace d'information entièrement consacré au bâtiment unique a été créé sur l'Extranet. Vous serez avertis par e-mail à chaque mise à jour.

Comme vous le savez, les travaux dans le bâtiment unique vont bon train. Une visite *in situ* étant pour l'instant inenvisageable, le Département Communication vous propose une visite des lieux en photos. Retrouvez l'album en ligne ainsi que les plans du bâtiment sur l'Extranet.

En outre, toutes les questions posées lors des séances d'information ont été (ou vont prochainement être) compilées en une foire aux questions (F.A.Q.).

Enfin, le D.C. travaille également à rassembler le maximum de bons plans que notre futur quartier a à nous proposer. L'idée est d'en faire un outil qui sera constamment alimenté par votre expérience des divers commerces qui y seront repris afin d'en faire profiter la communauté EPFC.

Vous avez des suggestions de bons plans ou des questions non encore reprises dans la F.A.Q.? Ecrivez à l'adresse astro@epfc.eu ou utilisez le formulaire de contact que vous trouverez sur l'Extranet dans la catégorie Objectif Astro.

OBJECTIF ASTRO



RP

Don de sang, don de vous

Sarah Lehmi, Yamina Raoui et Grâce Mutombo Shako, trois étudiantes en 2^e année du Bachelier en Relations Publiques, vous invitent à sauver jusqu'à trois vies en venant donner un peu de votre sang lors de la prochaine collecte organisée en collaboration avec la Croix-Rouge de Belgique.

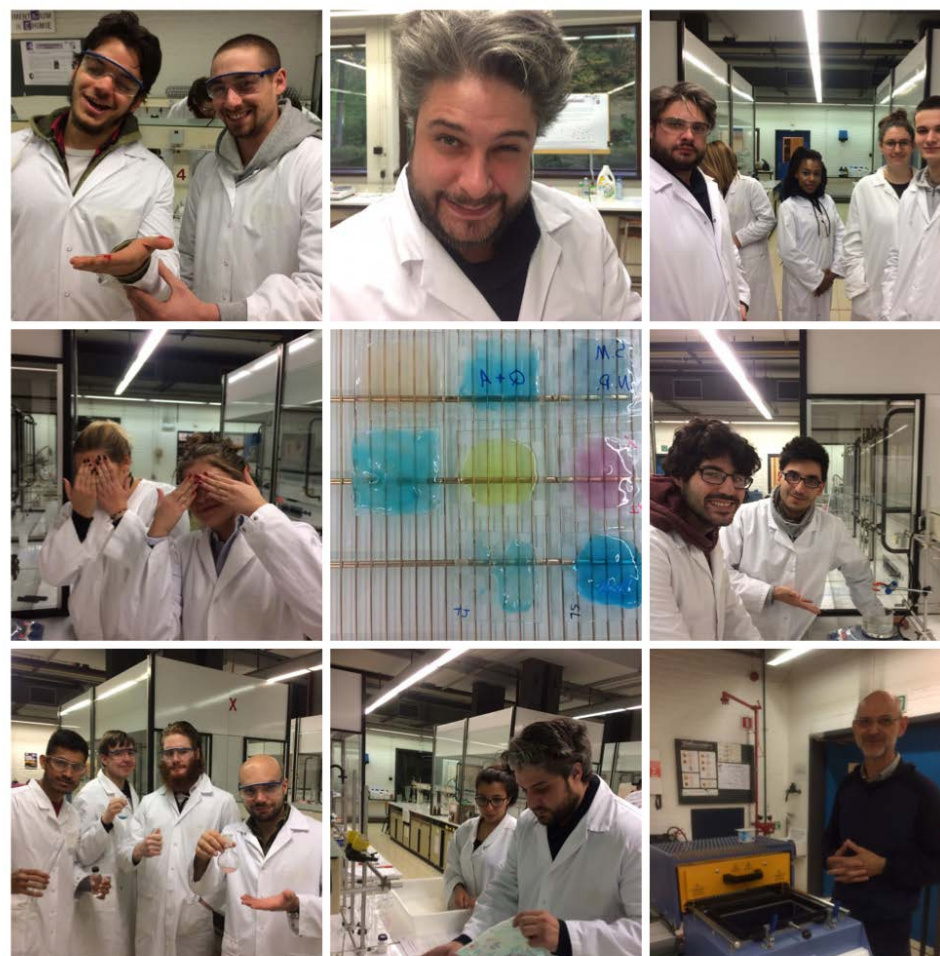
- ↳ Quand ? Mardi 14 février prochain de 11h à 15h.
- ↳ Où ? A l'EPFC - Campus de la Plaine de l'ULB (dans le bâtiment HA)

Venez nombreux !



<https://www.facebook.com/events/921007254703064/>

<http://www.epfc.eu>



Fous de chimie

Evaggelos Gaganas, professeur de chimie dans la section des C2D et Humanités générales, a emmené ses étudiants à la découverte des polymères, plus communément appelés "plastiques".

Outre la fabrication de polymères, ce labo auquel ont participé les étudiants de HG2 et HG4 avait pour but de leur faire comprendre les enjeux environnementaux de notre société et l'importance de les recycler.

Bien sûr, le cours abordait également la manière de recycler les différents plastiques : la dernière photo montre une machine-prototype permettant de créer des objets (tels des petites figurines) à partir de bouteilles en plastique ou autres déchets valorisables.

HG

Les résultats sont disponibles

Chers Collègues,

Vous avez été nombreux à répondre à l'enquête portant sur le bien-être au travail à l'EPFC : près de 50% d'entre vous y ont participé alors que dans d'autres structures, ce taux avoisine généralement les 20 à 30%. Cela témoigne donc de votre grande implication dans notre institution. Je vous en remercie vivement.

Deux constats me réjouissent particulièrement : en moyenne, vous éprouvez du plaisir au travail et votre engagement est important. Néanmoins, vous signalez un certain nombre de situations pouvant être améliorées, liées notamment au stress que vous éprouvez.

Notre Conseiller en prévention va proposer au Conseil de direction des actions à mener pour diminuer – voire supprimer – les facteurs qui influencent négativement vos conditions de travail.

Soyez persuadés qu'améliorer votre environnement professionnel sera la priorité du Conseil de direction dans les prochains mois et que notre future implantation donnera une dimension nouvelle à cette ambition.

Restant à votre écoute, je vous prie de croire, chers Collègues, en mes sentiments les meilleurs.

Bénédicte BURTON,
Directrice Générale

Cette enquête sera à l'ordre du jour de l'Assemblée Générale prévue le 5 mai prochain.

Discussion et pistes de réflexion et d'action

L'analyse du bien-être et des risques psychosociaux des travailleurs à l'EPFC a mis en évidence que le plaisir au travail et l'engagement au travail étaient assez bien présents chez les travailleurs de l'EPFC, ce qui est un bon point à souligner.

On peut tout de même aussi mentionner que le niveau de stress et le niveau d'épuisement émotionnel, moyens, pourraient être diminués.

Pour diminuer le stress et l'épuisement émotionnel, il faudrait diminuer les exigences du travail. Selon les commentaires laissés par les répondants, il semble que le travail se soit en effet intensifié depuis quelques mois, que les tâches administratives ont augmenté alors que leur utilité n'est pas nécessairement comprise ou reconnue. Tel semble être le cas pour ce qui concerne le carnet de matière à compléter. On notera par ailleurs que bien souvent, il est possible de diminuer les exigences de travail par une réflexion sur l'organisation de son travail. Ainsi, des « cercles de qualité » - groupes de discussion centrés sur la recherche constructive de solutions face à une problématique récurrente – pourraient être mis en place avec quelques travailleurs volontaires pour évaluer dans quelle mesure certains réaménagements de la manière de travailler ne permettraient pas de gagner en efficacité, et de ce fait, diminuer les exigences de travail pour les travailleurs.

Pour diminuer le stress, diminuer la dissonance émotionnelle est également une piste à privilégier. La dissonance émotionnelle (devoir montrer publiquement des émotions autres que celles que l'on ressent)

paraît liée, pour certains travailleurs, aux étudiants « rois », mais aussi à un manque de soutien organisationnel ($r = -0.45$).

Pour diminuer l'épuisement émotionnel, outre diminuer donc les exigences de travail, augmenter la qualité des relations avec les tiers apparaît comme déterminant. Encore une fois, des cercles de qualité pourraient être mis en place pour comprendre la nature des éventuelles relations conflictuelles ou hostiles avec les tiers, et tenter de trouver des solutions visant à augmenter leur écoute et leur attention.

Au niveau des sous-composantes de travail apparues comme les plus problématiques : l'ambiance physique – on peut ici imaginer que le déménagement dans le bâtiment unique permettra de solutionner un certain nombre de problèmes concernant l'inadéquation des locaux, la vétusté des matériels ou encore l'absence d'espace de calme ou de détente. Toutefois, cette ambiance physique n'est pas sans doute pas uniquement liée à la disposition physique de locaux ou autres, mais aussi, selon certains commentaires, à l'entretien de ceux-ci et au maintien de la propreté. Dans des locaux accueillant beaucoup de public, pour maintenir un certain niveau de propreté, on peut imaginer que passer plusieurs fois par jour pour vérifier/nettoyer les locaux est déterminant, de même qu'éveiller quelque peu leurs usagers. Comme souligné par certains travailleurs dans les commentaires, il serait bon de réorganiser une enquête sur le bien-être au travail d'ici un an, afin d'évaluer les nouvelles conditions de travail dans le bâtiment unique.

Les résultats ont mis en évidence que le soutien social (de la part des collègues, mais aussi du supérieur) était bien présent globalement.

La reconnaissance de la part de l'EPFC, du chef, et la participation aux décisions ont toutefois obtenus des scores moyens. Selon les commentaires des participants, on peut comprendre que se posent des problèmes de visibilité et de manque de transparence, pour les nominations, mais aussi par rapport aux rôles et missions de chacun, aux objectifs assignés à chacun. Apporter plus de clarté, plus d'explicitation permettrait de lever les ambiguïtés et faciliterait alors le positionnement de l'EPFC, des directeurs, et de chaque travailleur, notamment vis-à-vis de la Communauté française.

Des différences en fonction de catégories professionnelles ont pu être mises au jour. Sans citer tous les résultats obtenus, nous épinglerons ici les différences dans les niveaux de plaisir, stress, et désengagement du travail, qui apparaissent moins favorables chez les administratifs. En l'occurrence, les administratifs rapportent ressentir moins de justice informationnelle, plus d'exigences au travail, moins d'autonomie et plus de dissonance émotionnelle, mais par contre, bénéficier d'un meilleur équipement par rapport aux enseignants, et d'une ambiance physique plus correcte. Pour rappel, la justice informationnelle renvoie au fait d'estimer que la communication et les informations venant des supérieurs et/ou de l'organisation, par rapport à des prises de décision nous concernant, sont insuffisantes, peu pertinentes, pas assez rapides ou peu ciblées.

Extrait de l'analyse des résultats de l'enquête faite par la Professeure Hellemans de l'ULB

Retrouvez sur l'Extranet l'analyse complète des résultats de l'enquête. Vous devrez vous identifier pour y accéder.

L'heure du bilan

L'examen du rapport d'évaluation des derniers exercices incendie révèle que, globalement, ceux-ci se sont bien déroulés.

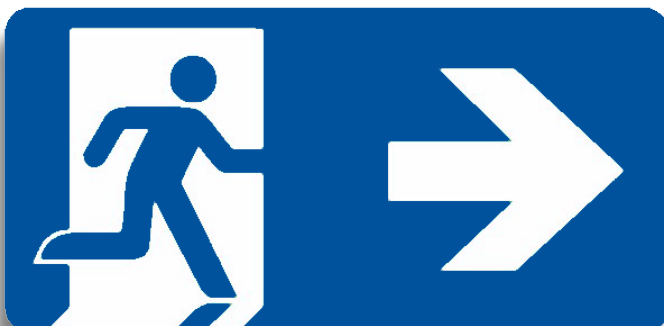
Cependant, deux instructions importantes n'étaient pas toujours respectées :

- ▮ **certaines portes ou fenêtres de classes n'étaient pas fermées** (facilitant ainsi la propagation des fumées et flammes en cas de réel incendie) ;
- ▮ **les points de rassemblement étaient trop peu respectés à CR1 et WSP ; trop de monde restait aux entrées provoquant leur engorgement** (rendant difficile, en cas d'urgence, l'accès des services de secours et le dénombrement des personnes absentes).

Par ailleurs, **le temps d'évacuation, mesuré à chaque exercice, est trop régulièrement à la limite de ce qui est autorisé, voire le dépasse.** Une plus grande mobilisation des étudiants permettrait certainement d'améliorer ces délais. L'important est d'obtenir une évacuation rapide sans toutefois provoquer des bousculades et risquer des chutes.

L'acquisition de certains réflexes par la réalisation d'exercices est essentielle en cas de réel sinistre. Vous trouverez ci-contre l'ensemble des consignes à respecter et leur application pratique.

Vous jouez un rôle important dans nos procédures d'urgence. La collaboration de chacun est essentielle pour la sécurité de tous !



Rappel des consignes en cas d'évacuation

EXERCICES	SINISTRE
Ne pas prévenir les étudiants et ne pas organiser d'examens ou tests	
Avant l'heure de l'exercice, vérifier que le chemin vers la porte de sortie de la classe soit suffisamment dégagé de tout obstacle risquant de provoquer une chute (chaises, caisses, ...)	De façon permanente, vérifier que le chemin vers la porte de sortie de la classe soit suffisamment dégagé de tout obstacle
Dès le déclenchement de l'alarme, préciser qu'il s'agit d'un exercice (pour éviter tout mouvement de panique) à mener sérieusement et sans traîner La participation active est obligatoire pour tous. Seules les personnes à mobilité réduite restent en classe Tout le monde emporte ses effets personnels (veste, sacs à main, ...)	Dès le déclenchement de l'alarme, communiquer les instructions d'évacuation immédiate calmement mais fermement Les personnes à mobilité réduite sont prises en charge par un étudiant désigné Ne PAS emporter d'effets personnels (urgence absolue)
Désigner un étudiant proche de la sortie pour mener le groupe au point de rassemblement affiché dans le local	
Prendre la farde de présences Fermer toutes les fenêtres, armoires ainsi que la porte du local (fondamental pour éviter tout appel d'air accélérant considérablement la propagation d'un incendie)	
Demander aux élèves de suivre le chemin d'évacuation balisé vers la sortie la plus proche et rester à l'arrière du groupe pour bien le contrôler et maintenir le rythme de progression	
Durant la progression vers la sortie, fermer toute porte ouverte sur le passage (comme celle menant aux toilettes)	
	Ne jamais revenir sur ses pas
	En cas de fumée : demander aux élèves de se déplacer près du sol et de garder toujours une main en contact avec le mur
Ne pas s'attarder à la sortie et empêcher toute dislocation du groupe jusqu'au relevé de présences au point de rassemblement (il est essentiel que les accès aux bâtiments soient dégagés pour l'arrivée du SIAMU et que les présences puissent se faire au plus vite)	
Au point de rassemblement, vérifier que tous les élèves repris, le jour même, sur la feuille de présences soient bien là (ce réflexe est essentiel car en cas de sinistre, les pompiers doivent savoir si des personnes sont restées à l'intérieur et à quel endroit)	
Transmettre au superviseur principal le nombre d'étudiants présents et les anomalies rencontrées lors de l'exercice	Transmettre au membre administratif accueillant les pompiers les noms des personnes manquant à l'appel et la salle de cours

Réserver du matériel didactique via l'agenda Google

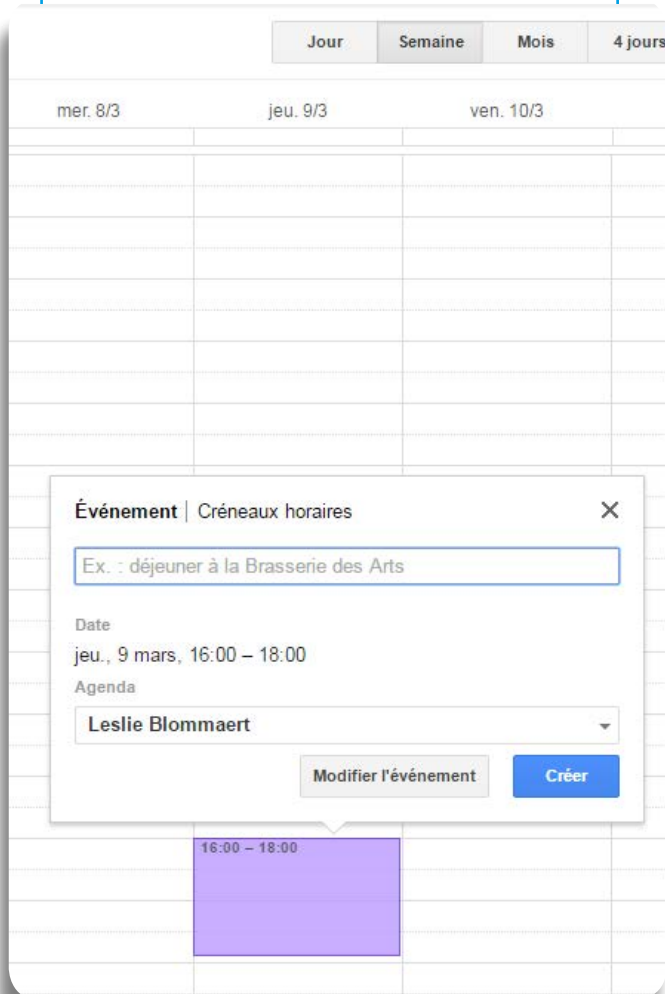
Il est parfois intéressant voire indispensable d'agrémenter un cours par du contenu multimédia. C'est pourquoi l'EPFC met du matériel didactique à la disposition des professeurs.

Il est primordial de réserver ce matériel. Pour ce faire, un outil a été mis en place par le S.I. via l'agenda Google dont nous disposons tous.

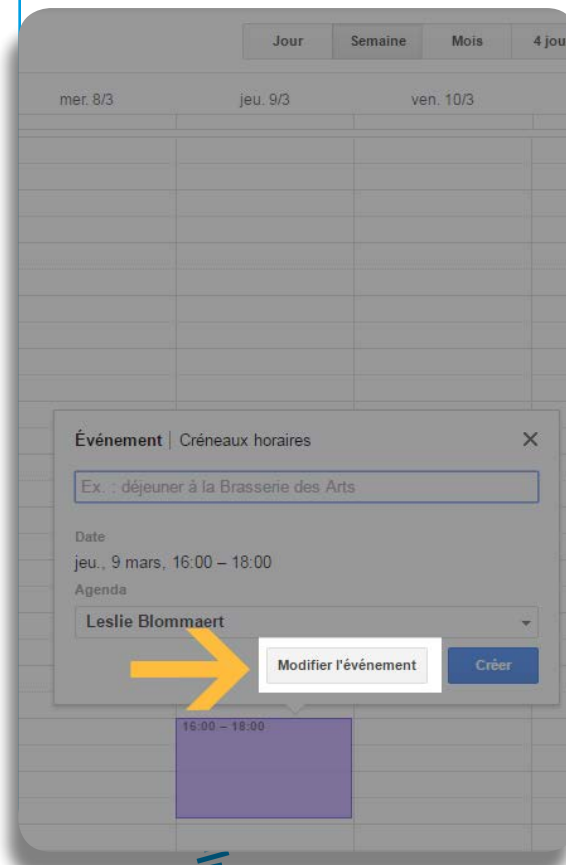
Procédure de réservation

1. Identifiez-vous sur l'Extranet. Accédez ensuite à votre agenda en cliquant sur l'icône représentant un calendrier.

Affichez la date et cliquez sur l'heure à laquelle vous souhaitez réserver ce matériel.



2. Cliquez sur modifier l'événement.



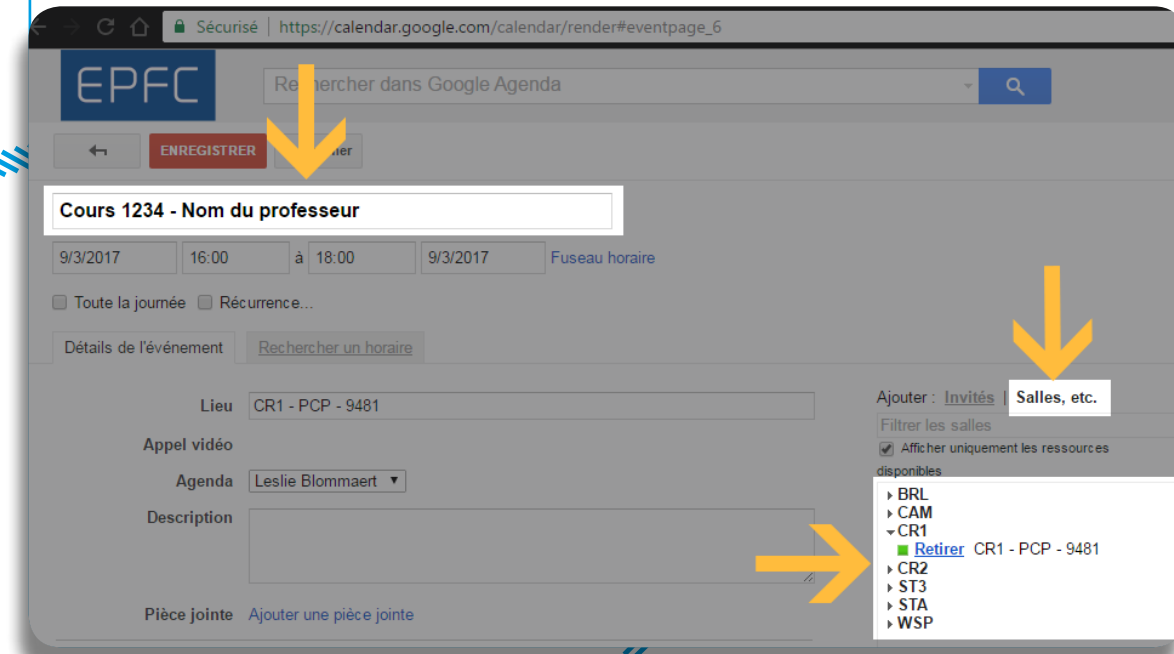
Légende du matériel à réserver

TI = tableau blanc interactif
DP = data projecteur
PCP = ordinateur portable
MIC = micro
SDR = salle de réunion
EDP = écran de projection portable
HPA = haut-parleur portable

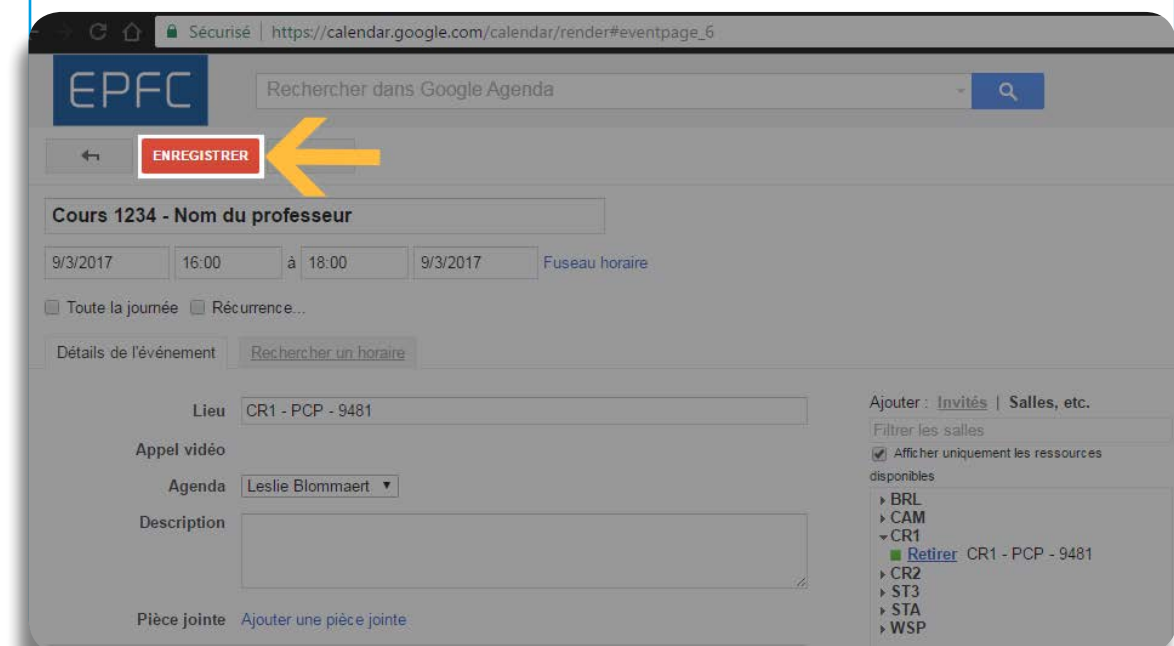
3. A la place d'"Événement sans titre", indiquez par exemple le numéro de votre cours et votre nom.

A droite de la fenêtre, cliquez sur "Salles, etc."

Sélectionnez le centre dans lequel vous allez donner votre cours et choisissez le matériel dont vous aurez besoin.



4. Terminez l'opération en cliquant sur "Enregistrer".



L'armée Terracotta - L'héritage de l'Empereur Chinois Eternel

C'est en 236 avant J.-C. que le roi Ying Zheng lance ses offensives militaires. Invincibles, l'ennemi était soit anéanti soit il se rendait. Dès lors, les princes se soumettaient et remettaient leur couronne et très vite, grâce à son armée, Ying Zheng put unifier les États sous ses ordres.

Dans le but de se démarquer des dirigeants des empires qu'il avait vaincus, Ying Zheng décida de se proclamer empereur. N'existant aucun autre empereur, il adopta dès lors le titre de Premier Empereur ("shi huang di"). Il ajouta enfin le nom de son État, Qin (dont sera dérivé le mot "Chine"). C'est ainsi que le premier empereur de Chine s'appela Qin Shi Huang Di (259-210 AV. J.C.).

Au printemps 1974, des agriculteurs chinois de la province de Shaanxi ont fait une découverte exceptionnelle en creusant un puits. Les fragments de l'armée chinoise souterraine en terre cuite s'avèrent rapidement comme étant la découverte archéologique majeure du 20^e siècle.

Des collections plus vraies que nature

Une épatante fresque historique sur plus de 1.200m² présentera pas moins de 250 pièces grandeur nature, véritables bijoux dont le raffinement ne laissera pas indifférent. Un audioguide immersif emmènera le visiteur dans cette lointaine époque où naquit le premier Empereur chinois.

Infos

Jusqu'au 23/04/2017

terracotta-liege.be

Réservations : 04 / 224 49 38 - info@terracotta-liege.be

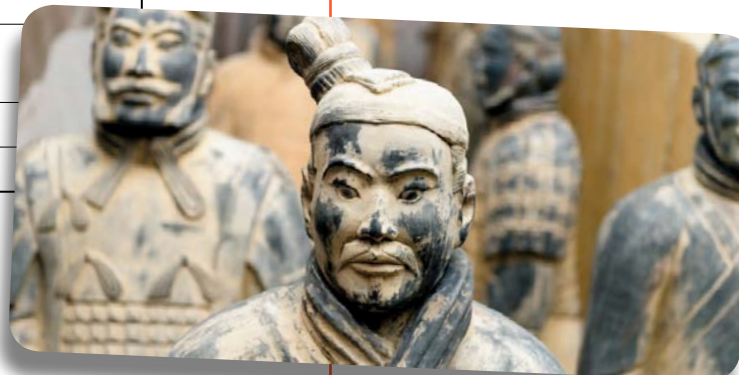
Lieu : Gare TGV Liège Guillemins - Parking (niv 1)

Heures d'ouvertures : 10h-18h (dernière entrée > 17h)

TARIFS WEEKEND & JOURS FÉRIÉS	TARIFS SEMAINE
Individuel : 14€	Individuel : 12 €
Sénior (+60ans) : 12 €	Sénior (+60ans) : 10 €
Groupe (15 pers.) 9 € (réservation obligatoire)	Groupe (15 pers.) : 8 € (réservation obligatoire)
Enfants (7-18) : 9 €	Enfants (7-18) : 8 €
Etudiants : 9 €	Etudiants : 8 €
Groupes scolaires : 6 € (réservation obligatoire)	Groupes scolaires : 6 € (réservation obligatoire)
0-6 ans : gratuit	0-6 ans : gratuit
Audioguide : 2,5 €	Audioguide : 2,5 €

Achetez vos places en ligne et bénéficiez d'un tarif avantageux (hors groupes) :

<http://www.terracotta-liege.be/website/index.php/fr/eticket-terracotta>



Envie de bouger ?

Picasso. Sculptures

En partenariat avec le Musée Picasso de Paris, BOZAR vous présente plus de 80 sculptures exprimant à merveille la force créatrice insondable d'un artiste qui ne cessa d'innover par le recours à de nombreux matériaux et de multiples techniques. Les sculptures entrent en dialogue avec les toiles, les céramiques, les photographies et les objets d'art de la collection privée de Picasso. L'exposition pose ainsi un nouveau regard sur un aspect moins connu et très personnel de l'œuvre de l'artiste.

Infos

BOZAR / Palais des Beaux-Arts, Rue Ravenstein 23 à 1000 Bruxelles

Jusqu'au 5 mars 2017

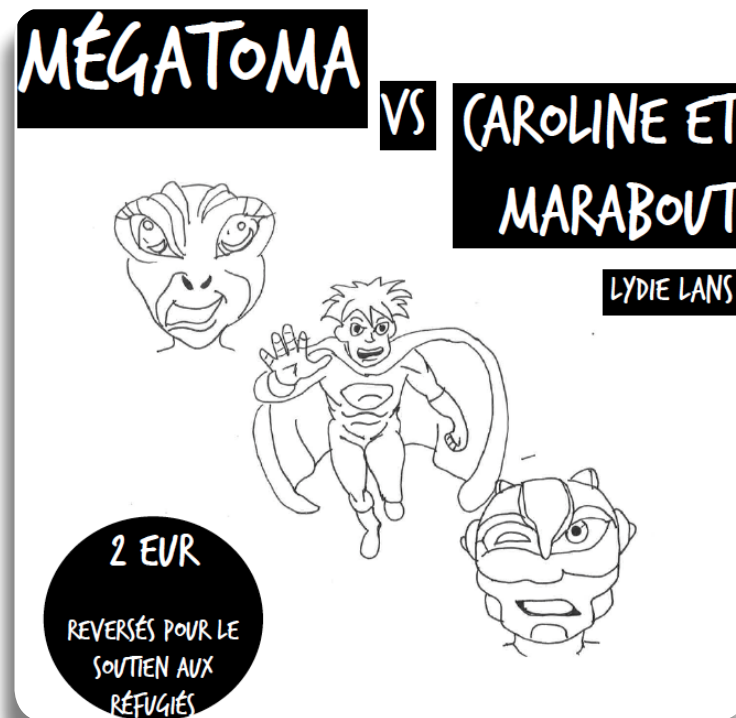
Prix

- ▮ 18 €
- ▮ 16 € (18-25 et +67)
- ▮ -26 et chercheurs d'emploi, le mercredi : 2 €
- ▮ Groupes min. 10 personnes : 14 €

Réservations : 02 / 507 83 36

<http://www.bozar.be/fr/activities/107657-picasso-sculptures>





Une BD...

...humanitaire

Lydie a neuf ans et est la fille de Michaël Lans, professeur d'analyse des médias dans le Bachelier en Relations publiques.

Comme tous les enfants de son âge, Lydie aime dessiner. Mais la fillette a décidé de servir une cause qui lui est chère : celle des réfugiés. Elle a été sensibilisée à cette cause en voyant les reportages diffusés à la télé, en en parlant avec ses parents et en accompagnant son papa au parc Maximilien pour y déposer couvertures et autres vêtements chauds.

De sa propre initiative, elle a décidé d'agir en faveur des réfugiés et c'est ainsi que lui est venue l'idée de créer de ses petites mains une BD, "Mégatoma vs. Caroline et Marabout", qui est vendue au profit d'une association d'aide aux réfugiés.

Vous souhaitez aider Lydie dans sa démarche et vous procurer cette BD?

Envoyez un e-mail à l'adresse : bd.refugie@gmail.com en précisant le nombre d'exemplaires souhaités. Vous recevrez rapidement une réponse vous indiquant les infos pratiques.

<http://www.epiteu>

Bike Experience by Pro Velo

A l'aube d'un déménagement qui va probablement chambouler la façon dont certains d'entre nous se rendent au travail, le temps est venu d'envisager diverses solutions de mobilité, dont le vélo.

Comme chaque année, l'ASBL Pro Velo incite les citadins à une meilleure mobilité grâce à la Bike Experience

Bike Experience est une action entièrement gratuite de mise en selle et de sensibilisation durant laquelle des cyclistes quotidiens - les Coachs - encadrent des cyclistes en devenir - les Bikers - sur un de leurs trajets réguliers.

3 raisons de rejoindre Bike Experience

1. Bénéficiez d'un encadrement personnalisé : un coach vous formera à la circulation à vélo en ville.
2. Déplacez-vous rapidement, sainement et à moindre frais : pour autant que vous vous rendiez au travail à vélo au moins 10 jours par mois, vous serez remboursé(e) de 0,15 € par km parcouru.
3. Devenez acteur de votre mobilité : 80 % des Bikers continuent à se déplacer à vélo après Bike Experience et 40 % convainquent un proche de tenter l'expérience !

Vous roulez à vélo et rêvez de vous lancer à Bruxelles ? Rencontrez un cycliste régulier qui vous guidera à vélo dans la ville ! Devenez biker.

Vous êtes un cycliste régulier ? Rouler à Bruxelles n'a plus de secret pour vous ? Encadrez un cycliste en devenir lors de vos trajets à vélo ! Devenez coach.

Plus d'informations ?

<http://bikeexperience.brussels/fr>



Votre endroit favori ?

Bruxelles évidemment. Plus précisément les endroits où l'on voit la vie de la ville, au bord du canal quand le soleil se lève ou avenue Louise quand les gens courent dans tous les sens.

Votre boisson favorite ?

Plus c'est bizarre, mieux c'est... Boissons à la goyave ou à l'aloë vera, nouveau thé glacé énergisant/relaxant/amaigrissant, etc.

Votre plat favori ?

Je mange de tout et tout le temps. Difficile de faire un choix.

Votre livre préféré ?

Là aussi, je suis très hétéroclite. Je suis une grande addict des livres de Murakami et des polars suédois en général.

Votre film préféré ?

"Gone with the wind". Une femme forte et déterminée, quoi de plus stimulant ?

Votre programme télé favori ?

J'ai une capacité assez incroyable à avaler un tas de cornichonneries télévisuelles. Mais j'avoue ma préférence pour les séries des grands ados comme "Gilmore Girls" ou "How I met your mother" (mais en VO pour me donner bonne conscience).

Votre musique de prédilection ?

J'ai deux CD qui tournent en boucle, mais qui n'ont rien à voir, "Grain de sable" de Tryo et "Blurryface" de Twenty One Pilots.

Votre mode de déplacement préféré ?

Le tram, spécialement ceux qui font de longs trajets, où l'on rencontre des gens de toutes les sortes, comme le 7 ou le 92.

Votre restaurant, café, discothèque ?

Mon mari a un restaurant, donc j'active mon Joker. Mais sinon, mon QG pour un verre ou un tapas, c'est le El Café.

Sans quel objet ne vous déplacez-vous jamais ?

Mon téléphone et mon bouquin.

Dans l'absolu, que changeriez-vous à l'EPFC ?

Pourquoi ne peut-on pas avoir un logo rose fuchsia ?

Que changeriez-vous chez vous ?

J'aimerais réussir à passer moins de temps sur les réseaux sociaux en rentrant chez moi pour me concentrer sur d'autres activités.

Quelle(s) qualité(s) appréciez-vous le plus chez les autres ?

L'honnêteté intellectuelle et le sens de l'humour.

Vous gagnez la somme de 25 000 €. Comment la dépensez-vous en un WE ?

Si vous avez une fille de 5 ans... Vous savez que c'est le budget moyen d'une rentrée scolaire, non ? ;)

Blague à part, je partirais certainement à New York pour goûter une fois de plus à l'adrénaline de la ville.

Votre devise dans la vie ?

On se reposera quand on sera mort.



Saint Nicolas a fait sa halte habituelle à l'EPFC le 30 novembre dernier. Grâce à la participation des parents, il a surpris les enfants en leur citant de réelles bêtises et points forts de l'année écoulée, renforçant ainsi son côté "je sais tout, je vois tout". Les enfants ont ensuite pu jouer avec divers jeux en bois et prendre l'air à dos de poneys. Les photos de cet après-midi divertissant sont disponibles sur l'Extranet.



NOMS	COUR(S) DONNÉ(S) ou POSTE
AHNER Catherine	Coordinateur qualité
AJHIR Myriam	PTP
ANSION Sylvain	Comptabilité SU
BABOGA Christophe	Fiscalité SU
BOLLIG Olivier	Anglais SS
BUI Francine	Droit SU
DE SCHREVEL Sébastien	Fiscalité SU
GUEBEN Jérémie	Russe SI - Anglais SI SS
LETAWE Yannick	Physique SS
MARLET Cyrielle	Anglais SI
MAYART Damien	Relations publiques SU
MOPTY Elodie	Français SI
SAMAIN Madeleine	Français SI
SARROUKH Abdesslam	Chimie SS
SIMON Pauline	Français SI
VERNIMMEN Nadia	PTP

Bienvenue à



chez
Eulalie Bouthors



chez
Ronan Healy

Rédactrice en chef et éditeur responsable

Véronique Padoan

Secrétaire de rédaction et mise en page

Leslie Blommaert

Remerciements à

Bénédicte Burton, Thibaut Chenut, Brigitte Conreur, Evaggelos Gaganas, Isabelle Larock, Emilie Sohet, Florence Verbanck.

Retrouvez ce numéro de l'EPFC.com et toutes les éditions précédentes sur l'Extranet

Partagez vos expériences, vos remarques et vos propositions EPFCiennes sur : communication@epfc.eu